

Справка № 20
о состоянии условий и охраны труда
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга»
муниципального района Бирский район Республики Башкортостан

г. Бирск

«19» июля 2024 г.

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и на основании Устава ГКУ Республиканский центр занятости населения Министерства семьи и труда РБ, Плана работы на 3 квартал 2024 года мною, специалистом по труду Мальцевой Надеждой Александровной, проведено изучение состояния и условий охраны труда в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан (далее – Учреждение).

Присутствовали: Абрамова Валентина Ивановна (директор), Закирьянова Филя Халимовна (зам. директора по УВР)

В ходе проведенной работы установлено:

1. Общие сведения об организации

Наименование организации (полное и сокращенное)	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан
Место нахождения организации	452450, Республика Башкортостан, Бирский район, город Бирск, улица Коммунистическая, дом 54
Форма собственности	Государственная
Ведомственная подчиненность	Учредитель: Администрация муниципального района Бирский район Республики Башкортостан
Электронная почта/официальный сайт	raduga-birsk@yandex.ru
Основные виды экономической деятельности (ОКВЭД)	85.41 – Образование дополнительное детей и взрослых
ФИО руководителя, контактные телефоны	Абрамова Валентина Ивановна, тел. 8 (34784) 3-10-87
ФИО специалиста по охране труда (ответственного лица по охране труда), контактные телефоны	Закирьянова Филя Халимовна, тел. 8 (34784) 3-10-87
Списочная численность работающих (чел.) всего, в том числе:	33
женщин	23
лиц моложе 18 лет	0

2. Организация работ по охране труда

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
2.1. Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, уполномоченного работодателем работника либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору)/численность специалистов службы по охране труда (чел.). Положение о службе охраны труда (должностная инструкция специалиста по охране труда, договор на оказание услуг по охране труда)	Ст. 223, 224 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»; Приказ Минтруда РФ от 22.04.2021 № 274н об утв. профстандарта «специалист в области охраны труда»; Приказ МТиСЗН РФ от 22.09.2021 № 650н «Об утв. примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»	В учреждении обязанности специалиста по охране труда возложены зам. директора по УВР – Хакирьянову Ф.Х. (приказ № 74-к от 30.08.2023 г.).
2.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда: наличие утвержденного Положения о СУОТ	Ст. 214, 217, 218 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»	Система управления охраной труда (СУОТ) в Учреждении организована/не организована. Положение о СУОТ утверждено приказом № 53-к от 10.09.2020г.
2.3. Наличие годового плана мероприятий (программы, соглашения) по улучшению условий и охраны труда. Количество запланированных мероприятий/количество выполненных мероприятий. Наличие в плане мероприятий (программе, соглашении) по улучшению условий и охраны труда мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, профилактики и защиты от ВИЧ и СПИД, по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака.	Ст. 225 ТК РФ Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»	Имеется соглашение по охране труда на 2022-24 годы – (приложение № 4); план мероприятий по охране труда на 2022-2024гг. - 30 мероприятий (приложение № 5).
2.4. Наличие коллективного договора Дата принятия коллективного договора	Глава 7 ТК РФ	Коллективный договор на 2021-2024 гг. зарегистрирован в ГКУ Северный межрайонный ЦЗН. Уведомительная

Дата уведомительной регистрации в органе по труду Срок действия коллективного договора		регистрация от 13.12.2021г. № 1350.
2.5. Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре. Количество мероприятий в разделе, из них: - выполнено; - не выполнено (причины невыполнения)	Глава 7 ТК РФ	В коллективный договор включен раздел (8) « условия и охрана труда и здоровья» (приложение № 5) Количество мероприятий – 30. Запланированные мероприятия выполняются по графику.
2.6. Наличие кабинета, уголков, наглядных пособий по охране труда	Приказ Минтруда РФ от 17.12.2021г. N 894	Кабинет по охране труда отсутствует. В учреждении (<u>имеется</u> /не имеется) уголок по охране труда и технике безопасности.
2.7. Наличие комиссии по охране труда (локальный акт о создании комиссии), материалы работы комиссии (указать примеры)	Ст. 224 ТК РФ	Комиссия по охране труда (<u>Имеется</u> /не имеется) Приказ № 11-к от 20.02.2023 г. Положение о комиссии по охране труда (<u>да</u> /нет), приказ № 150-к от 29.12.2023г.
2.8. Наличие комиссии по наблюдению за техническим состоянием и эксплуатацией зданий, сооружений, оборудованием (локальный акт о создании комиссии), материалы работы комиссии (указать примеры)	Ст. 224 ТК РФ	Приказ № 11-к от 20.02.2023 г. «О назначении лица ответственного за ежедневный осмотр зданий, сооружений, помещений, прилегающих территорий».
2.9. Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта о режиме труда и отдыха работников	Ст. 189,190 ТК РФ	Режим труда и отдыха работников организации включен в Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР). ПВТР разработаны и утверждены, являются приложением к коллективному договору (прилож. 2)
2.10. Наличие у работодателя локального нормативного акта, устанавливающего порядок проведения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты	Ст. 212, 217 ТК РФ	В Учреждении имеются профессии, для которых необходимы нормы выдачи СИЗ работникам, смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приказ № 150-к от 29.12.2023 г. (прилож. 6)

3. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
3.1. Перечень должностей и профессий, подлежащих обучению по охране труда	Ст.219 ТК РФ Постановления Правительства РФ	перечень должностей и профессий, подлежащих обучению по охране труда (<u>имеется</u> /не имеется).

3.2. Подтверждение прохождения обучения по охране труда в аккредитованной обучающей организации руководителя и специалистов.
Протоколы об обучении по охране труда (копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда):
руководителя;
специалиста по охране труда;
членов комиссии по охране труда;
- ответственных лиц по охране труда по подразделениям

от 24.12.2021 № 2464.
ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

«Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»,
утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №772н

удостоверений об обучении по охране труда, обученных по ОТ (ФГБОУ ВО БГУ):
Елизарьев Г.А. удостоверение № 023120212263 от 23.04.2022г.;
Закирьянова Ф.Х. удостоверение № 023120212264 от 23.04.2022 г.;
Абрамова В.И. удостоверение № 023120212260 от 23.04.2022г.;
Салий Т.В. удостоверение № 023103354297 от 23.04.2022г.

3.3. Организация проведения обучения по охране труда в организации:
- наличие у работодателя аттестованной комиссии по проверке знаний требований охраны труда рабочего персонала (локальный акт о создании комиссии), протоколов проверки знаний требований охраны труда (указать примеры);
- наличие приказа о проведении обучения по охране труда рабочего персонала

Положение о комиссии по охране труда МАУ ДО ЦДТ «Радуга» утверждено приказом № 11-к от 20.02.2023 г.

3.4. Наличие программ обучения по охране труда (категории программ: по профессиям, видам работ)

программа обучения по охране труда для специалистов и работников (да/нет). Приложение № 1 к приказу № 12-к от 20.02.2023г.

3.5. Организация проведения инструктажей по охране труда: - наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте - наличие действующих утвержденных инструкций по охране труда для работников (по профессиям и видам работ, общее количество) - пересмотр инструкций не реже одного раза в 5 лет Наличие утвержденных программ и инструкции проведения инструктажей по охране труда: 1) вводного инструктажа 2) инструктажа на рабочем месте Наличие у работодателя: - перечня инструкций по охране труда для работников, действующих в организации - журнала регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда - журнала регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте - журнала учета инструкций по охране труда для работников - журнала учета выдачи инструкций по охране труда для работников - журналов проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях		В организации действуют утвержденные инструкции по охране труда (по профессиям и видам работ) приказ № 99-к от 31.08.2022 Программа первичного инструктажа (<u>да</u>/нет) программа вводного инструктажа (<u>да</u>/нет) утвержденный перечень инструкций (<u>да</u>/нет) приказ № 99-к от 31.08.2022 г. утвержденный перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте (<u>да</u>/нет) журнал учета инструкций (<u>да</u>/нет) журнал учета выдачи инструкций (<u>да</u>/нет) журнал регистрации вводного инструктажа(<u>да</u>/нет) Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (<u>да</u>/нет)
3.6. Правильность оформления инструкций, журналов по охране труда, соблюдение сроков проведения инструктажей по охране труда для работников		Журнал регистрации вводного инструктажа и журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте оформлены (<u>правильно</u>/неправильно). Журналы пронумерованы, прошнурованы, подписаны и скреплены печатью организаций. Сроки проведения инструктажей по охране труда (<u>соблюдаются</u>/не соблюдаются).

4. Организация проведения медицинских осмотров

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
4.1. Наличие списка штатных единиц, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр	ст. 220 ТК РФ Порядок проведения медосмотров, Перечня медицинских	список контингентов работников, подлежащих медицинским осмотрам (<u>да</u>/нет)

4.2. Наличие поименного списка работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру	противопоказаний к осуществлению работ с вредными факторами, а также работам при выполнении которых проводятся обязательные медосмотры, утв. Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 №29н, Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками осуществляющие отдельные виды деятельности, утв. Приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 № 342н Приказ Минздрава России № 266н от 30.05.2023 г. (с 01.09.2023.)	Имеется поименный список работников, подлежащих медицинским осмотрам
4.3. Наличие журнала учета выдачи направлений на медосмотр		<u>Да</u> /нет
4.4. Наличие договора с медицинской организацией на проведение медосмотра		договор на проведение обязательных периодических и предварительных медицинских осмотров (обследований) работников (<u>да</u> /нет). Договор с ООО «Медком+» № 141 от 30.12.2023г.
4.5. Проведение предварительного медосмотра за счет средств работодателя		Предварительный медосмотр проводится за счет средств работодателя (<u>да</u> /нет)
4.6. Наличие журнала предрейсового медосмотра водителей, место прохождения медосмотра		журнал регистрации учета путевых листов (да/нет). 1 единица водителя.
4.7. Наличие заключительного акта, согласованного с уполномоченным на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения органом исполнительной власти. Количество работников, подлежащих предварительному и периодическому медосмотру/ прошедших предварительный и периодический медосмотр (чел.)		заключительный акт по результатам проведенного осмотра (<u>да</u> /нет) от 23.12.2022 г. (на 28 человек), от 12.10.2023 г (на 28 человек).

5. Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами+

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
5.1. Наличие утвержденного перечня профессий и должностей, которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	ст. 221 ТК РФ, ст. 222 ТК РФ, Межотраслевые правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, утв. приказом Минздрасоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н Приказ № 766н от 29.10.2021 (с 01.09.2023 г.)	В Учреждении отсутствуют профессии, для которых необходимы нормы выдачи СИЗ работникам (аутсорсинг)
5.2. Наличие утвержденного перечня профессий и должностей работников, которым по условиям труда выдается бесплатное профилактическое питание (молоко, соки и т.д.)		<u>Да/нет</u> (аутсорсинг)
5.3. Наличие утвержденного перечня профессий и должностей работников, получающих смывающие и (или) обезвреживающие средства. Подтверждение ознакомления работников с нормами выдачи		<u>Да/нет</u> (аутсорсинг)

5.4. Наличие сертификатов соответствия (деклараций) на СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства (указать примеры)	Да/нет (аутсорсинг)
5.5. Наличие и ведение личных карточек учета выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств (указать примеры)	Да/нет (аутсорсинг)
5.6. Организация приемки, хранения, стирки и ремонта СИЗ (да/нет, при заключении договора оказания услуг указать номер, дату и наименование организации)	Да/нет (аутсорсинг)

6. Состояние условий труда+

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
6.1. Материалы, связанные с проведением специальной оценки условий труда (СОУТ): - отчет о проведении СОУТ; - сводная ведомость СОУТ - карты СОУТ	ст. 214 ТК РФ Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г.«О специальной оценке условий труда»;	Отчет о проведении СОУТ от 29.05.2024 г. Сводная ведомость СОУТ и карты СОУТ имеются.
6.2. Ознакомление работников с результатами проведения СОУТ в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н;	Работники <u>ознакомлены</u> с результатами проведения СОУТ в установленные сроки
6.3. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ (да/нет)	ФЗ от 30.12.2020 № 503-ФЗ о внесении изм. в ст. 8, 11 СОУТ № 381-ФЗ от 24.07.2023 (СОУТ в электр. виде	Да
6.4. Наличие в трудовых договорах работников обязательного условия: - условия труда на рабочем месте (на основании результатов СОУТ), указать примеры - информация о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в случае установления вредных и (или) опасных условий труда по результатам СОУТ, указать примеры		да

7. Результаты специальной оценки условий труда+

Наименование показателей	Единица измерения	Значение
7.1. Количество рабочих мест у работодателя, всего/количество работников, всего	ед./чел.	40/40
7.2. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ/количество работников	ед./чел.	42/42
7.3. Количество рабочих мест с классами условий труда 1 и 2/количество работников	ед./чел.	42/26
7.4. Количество рабочих мест/количество работников с классами условий труда: 3.1 3.2 3.3 3.4 4	ед./чел.	0/0
7.5. Количество рабочих мест/работников, которым улучшены условия труда по результатам СОУТ	ед./чел.	0/0
7.6. Количество рабочих мест/работников, которым определены следующие виды компенсаций: – сокращенная продолжительность рабочего времени; – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; – повышенный размер оплаты труда; – выдача молока, лечебно-профилактическое питание, пектина	ед./чел.	0/0 0/0 0/0 0/0

8. Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
8.1. Проведение поведенческого аудита безопасности (ПАБ): наличие графика аудиторских проверок наличие отчетов о проведении ПАБ	Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ), утвержденные решением Межведомственной комиссии по охране труда РБ от 22.09.2017 № 56	<u>Организована</u> /Не организована программа поведенческого аудита безопасности. Приказ о проведении ПАБ № 81-к от 31.08.2023г. график аудиторских проверок (<u>да</u> /нет) отчеты о проведении ПАБ (<u>да</u> /нет)
8.2. Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности:	Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений	<u>Организована</u> /Не организована методика расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности

наличие порядка расследования и регистрации микротравм наличие журнала регистрации и учета микротравм наличие актов о расследовании микротравмы	(микротравм) работников» Ст. 226 ТК РФ	журнал регистрации и учета микротравм (<u>да/нет</u>) Акты о расследовании микротравмы отсутствуют, в связи с отсутствием микротравм.
8.3. Внедрение программы «Нулевой травматизм» (дата утверждения)	Типовая программа «Нулевой травматизм», утвержденная решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018 № 5	<u>Утверждена</u> /не утверждена программа «Нулевой травматизм» от 28.12.2022 г. № 444-к

9. Финансирование мероприятий по охране труда

Наименование показателей	2022 г.	2023 г.
Израсходовано на охрану труда, всего (руб.)	54 734, 40	54 734,40
в том числе израсходовано в расчете на одного работающего (руб.)	1 954,80	1 954,80
Финансирование мероприятий за счет средств ФСС (руб.)	0	13 529

10. Производственный травматизм

Наименование показателей	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Количество несчастных случаев на производстве/число пострадавших при несчастных случаях на производстве, всего (чел.)	0	0	0
из них: со смертельным исходом (чел.)	0	0	0
с тяжелым исходом (чел.)	0	0	0
групповых (чел.)	0	0	0
Материалы расследования несчастных случаев на производстве (да/нет)	нет	нет	нет
Наличие, ведение журнала регистрации несчастных случаев на производстве (да/нет)	да	да	да

Рекомендации по улучшению работ по охране труда

№ п/п	Предлагаемые мероприятия по улучшению работы по охране труда	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования
-	-	-

В ходе проведения обследования нарушений не выявлено.

Специалист по труду филиала
ГКУ РЦЗН по Бирскому району



Н.А. Мальцева

Со справкой по результатам обследования ознакомлен (а), справку получил (а):

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя
юридического лица)

« 05 » августа 2024 года

