

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ҒАЙЛӘ, ХЕЗМӘТ ҺӘМ ХАЛЫКТЫ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫҒЫ

Республика халыҡ мәшғүллегә
үзәге дәүләт казна
учреждениеһының Бөрө районы
буйынса филиалы

Ленин урамы, 56а, Бөрө калаһы,
Башкортостан Республикаһы, 452450



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ

Филиал государственного казенного
учреждения Республиканский
центр занятости населения
по Бирскому району

ул. Ленина, 56а, Бирск,
Республика Башкортостан, 452450

Тел.: (34784) 2-31-34, E-mail: birsk@bashzan.ru, www.birsk.bashzan.ru

Справка № 19

о результатах обследования выполнения условий коллективного договора
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
Центр детского творчества «Радуга» муниципального района
Бирский район Республики Башкортостан

г. Бирск
(место составления акта)

«19» июля 2024 г.

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации, планом работы ГКУ республиканский центр занятости населения на 3 квартал 2024 года, утвержденным в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан мною, специалистом по труду филиала ГКУ Республиканский центр занятости населения по Бирскому району, Мальцевой Н.А. проведено изучение состояния выполнения условий коллективного договора в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан на 2021-2024 гг.

В ходе изучения состояния и условий выполнения коллективного договора установлено:

1. **Общие сведения об организации**

Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан
Сокращенное наименование юридического лица (при наличии)	МАУ ДО ЦДТ «Радуга»
Юридический адрес организации	452450, Республика Башкортостан, Бирский район, г. Бирск, Коммунистическая улица, дом 54
Фактический адрес организации	452450, Республика Башкортостан, Бирский район, г. Бирск, Коммунистическая улица, дом 54
Директор	Абрамова Валентина Ивановна
Вид деятельности, отрасль хозяйства (ОКВЭД)	85.41 – образование дополнительное детей и взрослых
Списочная численность работающих на «01» января 2024 г. (чел.) всего, в том числе:	33
женщин	23
лиц моложе 18 лет	-
инвалиды	-

2. Сведения о содержании коллективного договора и выполнении обязательств

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Установлено в коллективном договоре На 2021-2024 гг.	Фактическое выполнение (с указанием реквизитов документов)/ невыполнение (указание причин)
Общие положения			
Работников представляет: а) Представительный орган (указать наименование количество членов) б) иные представители (указать ФИО и количество)	Ст. 25; 29-31 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р.1 п.1.3. КД на 2021 – 2024 гг.	Представительный орган: председатель ППО Трофимова Ольга Геннадьевна. Количество работников организации 29 чел. Протокол от 08.12.2021 г. № 3.
Представитель работодателя (ФИО, документ)	Ст. 25; 33-34 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р.1 п.1.3. КД на 2021– 2024 гг.	Директор Абрамова Валентина Ивановна. Трудовой договор № б/н от 19.06.2007г. Приказ № 68 от 18.05.1992г.
Срок действия коллективного договора	Ст. 43 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р.1 п.1.18 КД на 2021 – 2024 гг.	Коллективный договор действует по 08.12.2024 г.
Дата уведомительной регистрации в органе по труду	Ст.50 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р.1 п.1.12 КД на 2021– 2024 гг.	Коллективный договор на 2021-2024 гг. зарегистрирован в ГКУ Северный межрайонный ЦЗН. Уведомительная регистрация от 13.12.2021г. № 1350.
Трудовые отношения			
Трудовой договор заключен в письменной форме Получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя	Ч. 1 ст. 67 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р.3 п. 3.2, 3.3 КД на 2021 – 2024 гг.	Трудовой договор с работниками заключен в письменной форме, второй экземпляр выдается на руки работнику под роспись и с указанием даты. (трудовой договор № 125 от 03.08.2023 г. приказ № 53 л/с от 03.08.2023г. –Иванов Г.Г.; трудовой договор № 128 от 31.08.2023 г. приказ № 60 л/с от 31.08.2023г. - Широкова А.В.; трудовой договор № 127 от 31.08.2023 г. приказ № 58 л/с от 31.08.2023г. – Тимофеева П.Д.; трудовой договор № 129 от 06.09.2023 г. приказ № 62 л/с от 06.09.2023г. – Фефелова И.Н.).
В трудовой договор включены обязательные условия о: - месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - трудовой функции; - дате начала работы, а в случае, если заключается срочный	Ч. 2 ст. 57 ТК РФ(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959)	приложение 2 п.4; Р.3 п. 3.12 КД на 2021 – 2024 гг.	В трудовой договор включены обязательные условия о месте работы; трудовой функции; дате начала работы; условиях оплаты труда; режиме рабочего времени и отдыха; гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда; условиях труда на рабочем месте; обязательном социальном страховании работников.

договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; - условиях оплаты труда; - режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя); - гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда¹; - характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной), - условиях труда на рабочем месте; - обязательном социальном страховании работников			
Оплата труда и нормы труда			
Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)	Ч. 4 ст. 135 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Приложение № 1, КД на 2021 – 2024 гг.	Положение об оплате труда работников МАУ ДО ЦДТ «Радуга» МР Бирский район Республики Башкортостан.
Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы Работодателем утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)	Ч. 1 ст. 136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2012, № 18, ст. 2127) Ч. 2 ст. 136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р. 5 п. 5.2.30 КД на 2021 – 2024 гг.	Работникам ежемесячно выдаются расчетные листки. Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мотивированного мнения ППО.
Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена	Ч. 6 ст. 136 ТК РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4205) Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4205)	Р.5 п. 5.2.24 КД на 2021 – 2024 гг.	Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц. Дни выдачи заработной платы - 6 и 21 число месяца.
Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже МРОТ, минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации,	Ч. 1, 3 ст. 133 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 17, ст. 1930), ч. 1, 2, 7, 8 и 11 ст. 133.1 ТК РФ (Собрание законодательства	Р.5 п. 5.2.7 КД на 2021 – 2024 гг.	Каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда выплачивается заработная плата не ниже МРОТ, минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Выплата заработной платы в соответствии со ст. 136 ТК РФ.

¹ при наличии вредных и (или) опасных условий труда

	РФ 2007, № 17, ст. 1930), ч. 4 ст. 351.5 ТК РФ (Собрание законодательства РФ 2015, № 1, ст. 72)		
Работодатель производит оплату сверхурочной работы в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере	Ст. 152 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2017, № 25, ст. 3594)	Р.5 п. 5.2.10 КД на 2021 – 2024 гг.	С письменного согласия работник может привлекаться к сверхурочной работе. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, в последующие часы – не менее чем в двойном размере.
Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем в двойном размере	Ст. 153 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2017, № 25, ст. 3594), ч. 2 ст. 290 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3),	Р.5 п. 5.2.10 КД на 2021 – 2024 гг.	Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, в порядке предусмотренном ст.153 ТК РФ.
Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала	Ч. 9 ст. 136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3)	Р. 4 п. 4.24 КД на 2021 – 2024 гг.	Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Нарушений нет.
Дополнительные социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором		Приложение № 2, Р.9 п. 9.3.3 КД на 2021 – 2024 гг.	Премирование и оказание материальной помощи работнику учреждения может быть оказана в следующих случаях: - в случаях проведения платных операций/приобретение дорогостоящих препаратов, - утрата личного имущества (пожар, стихийное бедствие, хищение личного имущества), - смерть близких родственников/ смерть самого работника, - в связи с бракосочетанием, - рождение ребенка в семье, - в связи с юбилейными и круглыми датами(50,55,60,65 и т.д.), - увольнение в связи с выходом на пенсию. (Шабарчина Г.Г. – Приказ № 02 л/с от 27.01.2022г., в связи с юбилеем 65лет; Гильванов М.И. - Приказ № 27 л/с от 29.07.2022 г., в связи со смертью близкого родственника; Неверова И.П. - Приказ № 16 л/с от 28.04.2023 г., в связи с юбилеем 60 лет; Ахметшин М.Ф. - Приказ № 68 л/с от 06.09.2023 г., в связи с юбилеем 60 лет близкого родственника).
Рабочее время и время отдыха			
Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю	Ч. 2 ст. 91 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст.	Р. 4 п. 4.1 КД на 2021 – 2024 гг.	Выполняется. Табель учета рабочего времени Ведется.

	2878)		
Работодатель утвердил ежегодный график отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии)	Ч. 1 ст. 123 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р. 4 п. 4.23 КД на 2021 – 2024 гг.+	Выполняется. График отпусков на 2023 г. утвержден 16.12.2022 г. № 11; График отпусков на 2022 г. утвержден 17.12.2021 г. № 1.
Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно	Ч. 1 ст. 122 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3)	Р. 4 п. 4.22 КД на 2021 – 2024 гг.+	Работникам ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск в соответствии с утвержденным графиком отпусков. Примеры Иванова Е.В. - Приказ № 17 л/с от 19.05.2023 г. (отпуск с 01.06.2023г., уведомление от 18.05.2023г.); Пономарева С.А. - Приказ № 33 л/с от 22.06.2023 г. (отпуск с 26.06.2023г., уведомление от 13.06.2023г.); Сальникова Л.Б. - Приказ № 20 л/с от 01.07.2023 г. (отпуск с 04.07.2023г., уведомление от 21.06.2023г.); Сарванова Д.Д. - Приказ № 19 л/с от 01.07.2023 г. (отпуск с 04.07.2023г., уведомление от 21.06.2023г.).
Отпуска без сохранения заработной платы	Ст. 128 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р.4 п. 4.30 КД на 2021 – 2024 гг.	по следующим причинам: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет; одинок(ому/ой) отцу/матери, воспитывающ(ему/ей) ребенка до 14 лет; работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями (зот 80 лет и старше), а так же за членами семьи-инвалидами с детства.
Дополнительные гарантии молодежи			
Дополнительные социальные гарантии молодежи		Р.10 КД на 2021 – 2024 гг.	Гарантии молодым специалистам прописаны в Р.10 КД 2021 – 2024 гг.
Контроль за выполнением коллективного договора			
Контроль за выполнением коллективного договора	Ст.51 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)	Р.12 КД п.12.1 на 2021– 2024 гг.	Контроль за выполнением КД осуществляется работодателем и ППО Протокол № 3 от 08.12.2021 г.

Специалист по труду
филиала ГКУ РЦЗН по Бирскому району

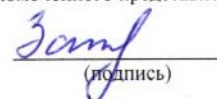


Н.А. Мальцева

Со справкой по результатам обследования ознакомлен (а), справку получил (а):

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица)

«05» августа 2024 года


(подпись)