

Рассмотрено и рекомендовано  
к утверждению на Общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1 от 30.08.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного  
учреждения дополнительного  
образования Центр детского творчества  
«Радуга» муниципального района  
Бирский район Республики Башкортостан



В.И. Абрамова

Приказ № 82-К от 31.08.2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан длительного отпуска сроком до одного года**

#### **I. Общие положения**

**1.1.** Положение о порядке предоставления длительного отпуска регулирует отношения педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан (далее – ЦДТ «Радуга») и администрации ЦДТ «Радуга» о порядке предоставления длительного дополнительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.

**1.2.** Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 47 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ и Приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" (с изменениями и дополнениями) от 29 июня 2020 г.

**1.3.** Данный отпуск предоставляется педагогическим работникам один раз в десять лет.

#### **II. Порядок предоставления длительного отпуска**

**2.1.** Длительный дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы с начала трудовой деятельности. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

**2.2.** Основанием для предоставления отпуска является личное заявление работника. Заявление предоставляется вместе с документами, подтверждающими непрерывность преподавательской работы (трудовая книжка). В учреждении дополнительного образования

издается приказ о предоставлении длительного отпуска, и выписка из него направляется в бухгалтерию.

**2.3.** Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматриваются администрацией ЦДТ «Радуга» совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

**2.4.** За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

**2.5.** Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

**2.6.** Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

### **III. Сроки предоставления длительных отпусков**

**3.1.** Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком до одного года.

**3.2.** Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- По болезни;
- Для ухода за больными членами семьи;
- Для творческой работы по специальности;
- Для научной работы;
- По другим уважительным причинам.

**3.3.** Срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора ЦДТ «Радуга» по согласованию с профсоюзным комитетом.

### **IV. Порядок финансирования длительного отпуска**

**4.1.** Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам без сохранения заработной платы.