

Рассмотрено и рекомендовано  
к утверждению на Общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 3 от 20.12.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного  
учреждения дополнительного  
образования Центр детского творчества  
«Радуга» муниципального района  
Бирский район Республики Башкортостан



В.И. Абрамова

Приказ № 74-К от 28.12.2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке заключения и применения трудовых договоров**  
**в муниципальном автономном учреждении**  
**дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга»**  
**муниципального района Бирский район Республики Башкортостан**

1. Настоящее Положение о порядке заключения и применения трудовых договоров в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано с целью максимального учета индивидуальных способностей работников, их материальной заинтересованности в качественном выполнении профессиональных обязанностей, а также повышения взаимной ответственности сторон, правовой и социальной защищенности работников.

2. Настоящее Положение определяет порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора; его сторон; их обязательства и ответственность; а также предмет и примерное содержание трудового договора; срок его действия, если он определяется; общие условия труда и социально-бытовое обеспечение работников.

3. Перед заключением трудового договора работник имеет право ознакомиться с настоящим Положением.

4. Трудовой договор с работниками муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан (далее – ЦДТ «Радуга») может заключаться на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (часть первая ст.59 ТК РФ), а так же по соглашению сторон без учета характера предстоящей работы в случаях, предусмотренных частью второй ст. 59 ТК РФ. Трудовой договор с работником заключается в письменной форме типового образца в двух экземплярах, подписывается работодателем и работником, заверяется печатью ЦДТ «Радуга». Отдельный экземпляр трудового договора хранится у каждой из сторон.

5. Сторонами трудового договора являются работодатель – ЦДТ «Радуга» и работник.

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника;

- место и дата заключения трудового договора.

6. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы (структурное подразделение);

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации);

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации или иным федеральным законом;

- условия оплаты труда (в том числе размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера);

- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил внутреннего распорядка, действующих ЦДТ);

- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

- продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работника. При предоставлении работнику дополнительного отпуска в связи с особыми условиями труда, профессиональной спецификой, в трудовом договоре указывается продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и продолжительность дополнительных отпусков.

7. В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, конкретизирующие права и обязанности сторон, но не ухудшающие положение работника по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об испытании;

- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), персональных данных работников;

- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;

- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

8. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

9. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (до трех месяцев). Условие об испытании должно быть указано в приказе о приеме на работу. В период испытания на работника полностью распространяются положения трудового законодательства, коллективного договора и других локальных нормативных актов.

10. Работник, в целях защиты своих интересов, при заключении трудового договора и в случае возникновения разногласий (возможных трудовых споров) при его расторжении, вправе привлекать соответствующих специалистов или представителей профсоюзной организации ЦДТ для оказания ему практической помощи. Работодатель не должен препятствовать в этом работнику.

11. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью договора.

12. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

13. Работники ЦДТ «Радуга» имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно за две недели. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

14. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается в случаях, предусмотренных законодательством.

15. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения в порядке, установленном законодательством о труде.