

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 3 от 20.12.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования Центр детского творчества
«Радуга» муниципального района
Бирский район Республики Башкортостан



В.И. Абрамова

Приказ № 74-К от 28.12.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении персонального повышающего коэффициента работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РБ от 27.10.2008 N 374 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан" в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждения образования в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развитие творческой инициативы и активности, ответственности руководителей за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются директором учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения на основании решения коллегиального органа учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

Данное Положение определяет условия и порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам учреждения.

II. Порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам учреждения

Для установления персонального повышающего коэффициента работникам учреждения создается комиссия, персональный состав которой утверждается приказом директора по

учреждению. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный срок в пределах выделенного фонда оплаты труда учреждения.

Персональный повышающий коэффициент не устанавливаются в случаях нарушения работником учреждения трудовой дисциплины, негативного, несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнение работы, наложения на работника дисциплинарного взыскания.

Перечень оснований для установления персонального повышающего коэффициента работникам учреждения:

- эффективность образовательной деятельности;
- высокий уровень организации работы;
- личная ответственности и исполнительская дисциплины;
- совершенствование форм работы;
- системный подход к планированию и анализу деятельности;
- качество результатов обучения и воспитания;
- обеспечение доступности качественного образования.